

Referat fra møte i driftsstyret

Tilstede:	Mina Nordskog, Anne Dorothee Pedersen, Sook Berge Buer, Elisabeth Grundt, Margrete Hefre Lie, Andrea Alarcon, Astrid Marie Johnsrud og Arild Johnsen
Forfall:	Caroline Sibel Sert, Gunnar Solem og Kenneth Lydersen
Møtegruppe:	Driftsstyret på Ila skole
Møtested:	Teams
Møtetid:	Tirsdag 15. februar 2022 kl. 17
Referent:	Arild Johnsen
Neste møte:	Tirsdag 8. mars 2022 kl. 17

Referat fra møte i driftsstyret tirsdag 5. februar

Sak nr.	Referat
7/22	<u>Godkjenning av referat fra driftsstyrets møte 18. januar 2022</u> Referatet ble godkjent.
8/22	<u>Godkjenning av innkalling og sakliste</u> Innkalling og sakliste ble godkjent.
9/22	<u>Strategisk plan for 2022</u> Strategisk plan viser de overordnede linjene i skolens pedagogiske utviklingsarbeid. Det strategiske arbeidet omfatter blant annet at det gjøres risikovurderinger knyttet til Utdanningsetatens strategiske mål. Risikovurderinger gjennomføres for å sikre at det settes inn tiltak på de områder der det trengs mest. Områdene det fokuseres på i strategisk plan tar utgangspunkt både i politiske føringer på kommunenivå, og i de behov de som er nærmest knyttet til skolen (elever, foresatte, ansatte, driftsstyret) har signalisert at det er nødvendig å jobbe mer med. Knyttet til risikovurderingene skal det lages tiltak, som igjen skal konkretiseres i aktiviteter. Aktivitetene er bestemte handlinger vi gjør gjennom året som fører til at tiltakene gjennomføres. Det strategiske arbeidet munner ut i tre dokumenter: - Strategisk plan som sendes inn til Utdanningsetaten: Denne inneholder en oppsummering av det strategiske arbeidet (verbaldel),

	<p>risikovurderinger fremstilt i figurform, oversikt over tiltak, indikatorer på måloppnåelse og hvilke mål vi har satt oss for 2022</p> <ul style="list-style-type: none"> - Presentasjonsplan: En forkortet utgave av strategisk plan (uten figurene med risikovurderinger). Denne skal legges på skolens hjemmeside. - Tiltaks- og aktivitetsplan: Oversikt over tiltak og aktiviteter, som brukes som arbeidsverktøy for blant annet ledelsen, og som er fin å bruke i DS-møter når vi snakker om hva det jobbes med gjennom året. <p>Vi gikk gjennom oppsummeringen av strategisk plan, som var sendt ut på forhånd. Vi leste gjennom risikorapporten, som sammen med oppsummeringen vil utgjøre skolens strategiske plan og er det dokumentet som sendes til Utdanningsetaten. Vi gjennomgikk også noen av aktivitetene vi ser for oss at vi gjennomfører knyttet til tiltakene. En av disse aktivitetene er skolens deltakelse i Kompetanseløftet for tidlig innsats og inkluderende praksis. I denne satsingen deltar skoler og aktivitetsskoler, barnehager og PPT i bydelen.</p> <p>Vedtak: Driftsstyret vedtok budsjettdokumenter for 2022.</p>
10/22	<p><u>Budsjett for 2022</u></p> <p>I etterkant av forrige driftsstyremøte, der budsjettdokumenter ble gjennomgått og godkjent har det vist seg at skolens driftsbudsjett (202) er laget med utgangspunkt i feil ramme. I den rammen som skolen fikk tilsendt i forkant av juleferien var det beregnet inn at skolen har mottaks- og alfabetiseringsklasse, noe den ikke lenger har. I en e-post sendt til skolen 4. januar ble det orientert om feilen og ny ramme tildelt. En rutinesvikt førte til at denne informasjonen ikke ble tatt med i det opprinnelige budsjettarbeidet. Etter at budsjettdokumentene var sendt inn tok økonomiavdelingen i Utdanningsetaten kontakt og påpekte at nytt budsjett måtte sendes inn med utgangspunkt i riktig ramme, som samlet sett er 2,7 mill. kroner lavere enn i det første budsjettet. For å få nytt budsjett til å gå i balanse har det blitt har postene for pedagogisk bemanning (undervisning og skoleassistent) og lønn til vikarer blitt redusert noe, mens posten som handler om refusjon for sykelønn har blitt økt. På tross av endringen vil skolen jobbe for å opprettholde nåværende bemanningsnivå også for kommende skoleår.</p> <p>Vedtak: Driftsstyret tok orienteringen til etterretning.</p>
11/22	<p><u>Eventuelt</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - I DS-møtet 18. januar ble det orientert om en krevende bemannings situasjon. Situasjonen er endret nå. Bemanningsutfordringene er for øyeblikket mindre krevende, og fullt håndterbar.